



Informačná povinnosť

INFORMAČNÝ SYSTÉM UCHÁDZAČI O ZAMESTNANIE

1. Účel spracúvania osobných údajov:

Účelom spracúvania osobných údajov je: zabezpečenie evidencie žiadostí o zamestnanie a kontaktovanie uchádzača o pracovnú pozíciu.

2. Zákonnosť spracúvania osobných údajov:

Osobné údaje sa spracovávajú na základe článku 6 ods. 1 písm. b) Nariadenia Európskeho Parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov). Na základe súhlasu dotknutých osôb, podľa čl. 6 ods. 1 písm. a) Nariadenia, môže prevádzkovateľ uchovávať žiadosti o zamestnanie po dobu 2 roky.

3. Zákonná povinnosť spracúvania osobných údajov:

Spracúvanie osobných údajov na základe osobitého právneho predpisu sa nevykonáva.

4. Zoznam osobných údajov:

Rozsah (kategórie) spracúvaných osobných údajov: Titul, meno, priezvisko, rok narodenia, email, telefónne číslo, pracovné zručnosti, jazykové znalosti, informácie o type vodičského oprávnenia, informácie o kvalifikačných certifikátoch.

5. Dotknuté osoby:

Dotknuté osoby, o ktorých sa osobné údaje spracúvajú sú: klienti – žiadatelia o pracovnú pozíciu.

6. Lehoty uloženia osobných údajov:

Prevádzkovateľ spracúva osobné údaje po dobu nevyhnutnú na splnenie účelu (uzavretie pracovnej zmluvy alebo sprostredkovanie práce). Po udelení súhlasu s uchovávaním, môže prevádzkovateľ evidovať osobné údaje pod dobu 2 roky od jeho udelenia.

7. Oprávnený záujem prevádzkovateľa:

Spracúvanie osobných údajov za účelom oprávnených záujmov prevádzkovateľa sa nevykonáva.

8. Postup osobných údajov do tretích krajín:

Osobné údaje sa do tretích krajín neposkytujú.



Informačná povinnosť

9. Technické a organizačné bezpečnostné opatrenia:

Organizačné a technické opatrenia na ochranu osobných údajov sú spracované v interných predpisoch prevádzkovateľa. Bezpečnostné opatrenia sú vykonávané v oblastiach fyzickej a objektovej bezpečnosti, informačnej bezpečnosti, šifrovej ochrany informácií, personálnej, administratívnej bezpečnosti a ochrany citlivých informácií, s presne definovanými právomocami a povinnosťami uvedenými v bezpečnostnej politike.

10. Prijemcovia osobných údajov (tretie strany):

Tretie strany	Právny základ
Iný oprávnený subjekt	na základe článku 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia Európskeho Parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov)

11. Kategória osobných údajov a povinnosť poskytnutia osobných údajov

Bežné osobné údaje.

Poskytnutie osobných údajov je zmluvnou požiadavkou, resp. požiadavkou ktorá je potrebná na uzavretie zmluvy. Dotknutá osoba má povinnosť poskytnúť osobné údaje, v prípade ich neposkytnutia prevádzkovateľ nie je povinný zabezpečiť zamestnanie resp. sprostredkovanie pracovnej pozície. V prípade, ak prevádzkovateľ práve v čase poskytnutia osobných údajov dotknutou osobou, nemá voľnú pracovnú pozíciu a dotknutá osoba neudelila súhlas na uchovávanie jej osobných údajov, prevádzkovateľ nesmie tieto údaje ďalej uchovávať a tým pádom ani nemôže v budúcnosti dotknutú osobu – klienta, uchádzača o zamestnanie alebo sprostredkovanie pracovnej pozície kontaktovať.